

WELLNEA s.r.o., r.s.p.
registrovaný sociálny
podnik



Integračný podnik



VÝROČNÁ
SPRÁVA
2023

I. Všeobecné informácie

Obchodné meno:	WELLNEA s.r.o., r.s.p.
Sídlo:	Lichnerova 41, 903 01 Senec
IČO:	44645643
DIČ:	2022766471
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum zápisu:	16.2.2009
Zaregistrovaná:	Zápis v OR SR, Mestský súd Bratislava III, Oddiel Sro, Vložka č.: 56919/B
Druh registrovaného sociálneho podniku:	Integračný

Spoločnosť WELLNEA s.r.o., r.s.p. vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nezmenila adresu prevádzky.

2. Zoznam zamestnancov sociálneho podniku

Zamestnanci so zdravotným znevýhodnením:

- Ambrusová Ildikó (manikérka), rodičovská dovolenka
- Némethová Radoslava (zlatníčka)
- Némethová Miroslava (administratívny pracovník)
- Lacek Martin (masér)
- Vranka Martin (výrobný pracovník)
- Melichar Michal (výrobný pracovník)
- Horský Martin (administratívny pracovník)
- PhDr. Elena Kopcová, PhD. (manažment)
- Molnárová Andrea (administratívny pracovník)
- Viera Kováčsová (upratovačka)
- Vojtech Vrábel (administratívny pracovník)

Pracovné asistentky:

- Dominika Kolenčíková (od apríla 2023 nastúpila na materskú dovolenku)
- Daniela Uhlárová (od mája 2023 nahradila Kolenčíkovú)
- Mária Lakyová

Zamestnanci bez znevýhodnenia v zmysle zákona 112/2018 Z.z o sociálnej ekonomike:

- Domény Veronika (materská dovolenka)
- Benická Jaroslava
- Bondar Viktória (do apríla 2023)
- Heltková Natália
- Sandberg Svetlana
- Šarmírová Nikola
- Valachovičová Katarína (do apríla 2023)
- Varga Denis
- PhDr. Anna Surovcová Csc. (starobná dôchodkyňa)

Zamestnanci bez znevýhodnenia v zmysle zákona 112/2018 Z.z o sociálnej ekonomike, noví zamestnanci:

- Mgr. Art. Michal Tkáč (nástup od mája 2023)
- Bc. Filip Šándor (nástup od mája 2023)
- Erika Múčková (nástup od decembra 2023)
- Lívia Formaneková (nástup od decembra 2023)
- Iryna Boiková (nástup od decembra 2023)
- Martin Mňahončák (nástup od novembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Katarína Podracká (nástup od septembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Ing. Kvetoslava Dugasová (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Mgr. Gabriel Filkász (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Mgr. Zuzana Sitarčíková (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Inna Ruzhych (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Tetiana Vasylenko (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Nataliia Yurchenko (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Iryna Kulchenko (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Elena Nosatchenko (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Andrii Kamenchuk (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Yuliia Smelianska (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Yulianna Pavlykovska (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)
- Yuliia Vynnychenko (nástup od decembra 2023 na projekt ELDIS SOCIO)

Majiteľky a konateľky: PhDr. Elena Kopcová, PhD.

Horváthová Nora

3. Orgány WELLNEA s.r.o., r.s.p.

- Valné zhromaždenie
- Konateľ spoločnosti
- Poradný výbor

Poradný výbor

V zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Wellnea s.r.o. dňa 14.11.2020 WELLNEA s.r.o., r.s.p. na základe výsledkov volieb zriadila poradný výbor, ktorého úlohou je zúčastňovať sa na fungovaní registrovaného sociálneho podniku, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu registrovaného sociálneho podniku a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu.

RSP má vypracovaný interný dokument pre činnosť poradného výboru. Z každého zasadnutia poradného výboru je vypracovaná zápisnica nasledovne:

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 3.3.2023

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 15.6.2023

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 13.9.2023

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 15.12.2023

Členovia poradného výboru k 31.12.2023:

Radoslava Némethová - priamo zainteresovaná osoba, zdravotne znevýhodnená zamestnankyňa RSP.

Lívia Bodišová - priamo zainteresovaná osoba, zamestnankyňa firmy, ktorá poberá služby, ktoré vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje WELLNEA s.r.o., r.s.p. ako sociálny podnik. Od 1. decembra 2023 sa stala regulárnou zamestnankyňou RSP.

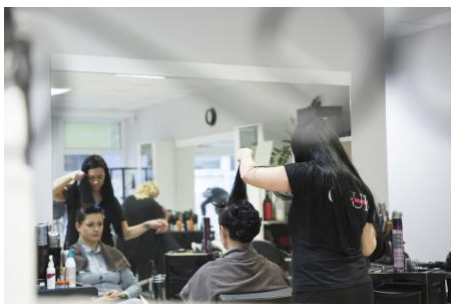
Marcela Hajtmánková - nepriamo zainteresovaná osoba, zamestnankyňa o.z. TENENET do 31.7.2023, ktoré poskytuje všeobecne prospešné služby v oblasti zamestnávania zdravotne znevýhodnených osôb. Od 1.8.2023 je zástupkyňou odbornej verejnosti, ktorá vykonáva pedagogickú činnosť, ako aj odbornú činnosť v oblasti sociálnej ekonomiky, sociálnych podnikov alebo dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sociálnym podnikom.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali zmeny v zložení jeho orgánov. RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok a RSP vyhlasuje, že nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku

Spoločnosť je od 1.8.2020 registrovaným sociálnym podnikom. Hlavným cieľom Spoločnosti, ako sociálneho podniku, je v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon“), dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti poskytovania služieb alebo tovarov. Pozitívnym sociálnym vplyvom Spoločnosti je podpora regionálneho rozvoja a zamestnanosti, a to prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, a to najmä z radov zdravotne znevýhodnených občanov a umožnenie ich pracovnej integrácie.

Spoločnosť WELLNEA s.r.o., r.s.p. sa s ohľadom na čl. 8 tejto spoločenskej zmluvy a príslušné ustanovenia zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon č. 112/2018 Z. z.) venuje najmä poskytovaniu masérskych služieb, pedikúry, manikúry a nechťového dizajnu, kaderníckych služieb, kozmetických služieb a ošetrovaniu pleti, kavitácie, dizajnových služieb a služieb.



V roku 2021 WELLNEA predstavila projekt IncluDidActive, ktorý je zameraný na vývoj, dizajn, výrobu, predaj a distribúciu pomôcok, ktoré sú určené pre deti so špeciálnymi potrebami.

V roku 2022 WELLNEA začala realizovať projekt ELDIS-SOCIO, ktorého cieľom bolo vyvinúť 50 online hier zameraných na diagnostiku a plán terapie, korekcie a tréning rôznych mentálnych funkcií, ako sú pamäť, pozornosť, myslenie, reč, emocionalita, vôľa, motivácia a pod. pre ľudí so zdravotným postihnutím a seniorov, ako aj deti so zdravotným znevýhodnením a špeciálnymi potrebami. Projekt trvá do roku 2024 a je podporený z programu Welfare Technology a Ambient Assisted Living Technologies.

Hlavne spomínanými činnosťami sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

V rámci socializácie zisku boli finančné prostriedky použité na obstaranie hmotného majetku – motorového vozidla Toyota Corolla v sume 10 627 Eur.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv a splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

4.1. Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený
1	52,38%	
2	52,38%	
3	52,38%	
4	47,62%	
5	45,45%	
6	50,00%	
7	50,00%	
8	50,00%	
9	47,83%	
10	47,83%	
11	45,83%	
12	22,22%	

WELLNEA s.r.o., r.s.p. k 31.11.2023 zamestnávala 45,83 % zdravotne znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V decembri 2023 nastala zmena v personálnom rozšírení odborníkov, ktorí sa zamestnali v RSP na projekte ELDIS SOCIO. K 31.12.2023 sa zmenil percentuálny pomer zamestnancov a iba 22,22 % tvorili znevýhodnené a zraniteľné osoby podľa zákona zákon č. 112/2018 Z. z. V zmysle spomínaného zákona sa podmienka plnenia povinného podielu zamestnávania vo výške 30% považuje za splnenú najviac počas šiestich mesiacov odo dňa zvýšenia počtu zamestnancov, ak integračný podnik počas týchto šiestich mesiacov prijme do zamestnania taký počet znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, aby splnil podmienku povinného podielu zamestnávania vo výške minimálne 30%. WELLNEA, s.r.o., r.s.p. zvýšil počet zamestnancov v nadväznosti na investíciu, ktorá sa týka implementácie projektu ELDIS SOCIO.

WELLNEA s.r.o., r.s.p. v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nemenil predmety činnosti. Hlavným cieľom r.s.p. v zmysle spoločenskej zmluvy ako základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti: Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

4.2. Realizované aktivity 2023

Služby WELLNEA s.r.o., r.s.p. môžeme rozdeliť do dvoch kategórií:

1. WELLNEA poskytujúca služby salónu krásy
2. WELLNEA, ktorá implementuje projekty sociálnych inovácií na Slovensku

4.2.1. WELLNEA poskytujúca služby salónu krásy

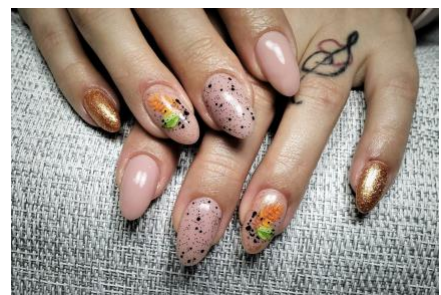
V rámci salónu krásy sa WELLNEA venuje najmä poskytovaniu masážnych služieb, pedikúry, manikúry a nechtového dizajnu, kaderníckych služieb, kozmetických služieb a ošetrovaniu pleti a kavitácie.



Počet zákazníkov a zákazníkov, ktorí salón počas roku navštívili a využili jeho služby dosiahol číslo 4625 osôb, z toho bolo zaregistrovaných vyše 340 nových zákazníkov.

Žiaľ, záujem firemných zákazníkov, ktorí si uplatňovali zákazky náhradného plnenia rapídne klesol počas pandémie COVID 19.

V roku 2023 sa RSP zamerlal na propagáciu služieb a možností uplatňovania náhradného plnenia. Koncom roku 2023 zamestnanci RSP absolvovali niekoľko stretnutí s firemnými predstaviteľmi s cieľom predstaviť služby a produkty RSP.





Najčastejšími využívanými službami za rok 2023 boli kadernícke a kozmetické služby a pedikúra.

WELLNEA adekvátne prispôsobuje aj plán odborného vzdelávania pre svojich zamestnancov, ktorý nadväzuje na nové technológie a metódy v súvislosti s poskytovanými službami.

4.2.2. WELLNEA, ktorá implementuje projekty sociálnych inovácií na Slovensku

IncluDidActive (ďalej "IDA")

Tím projektu IncluDidActive rozbehol výrobu inkluzívnych balíčkov v roku 2023 celkom intenzívne. Podieľal sa na príprave podkladov pre výskumný projekt ELDIS SOCIO, v ktorom sa zúžitkovali zadania úloh Balíčka pre predškolákov. V úzkej spolupráci s kreatívnym tímom ELDIS SOCIO sa usilovne kontrolovali zadania čo sa grafiky týka - typy, tvary, farebnosť, veľkosť grafických prvkov, ktoré sa následne digitalizovali do hier aplikácie.



Tím IDA sa veľa naučil aj od odborníkov SCPP a Ambulancie klinickej psychológie z partnerskej organizácie TENENET o.z., aj od odborníkov na tvorbu digitálneho prostredia. Popri spolupráci na výskumnom projekte ELDIS SOCIO a tvorbe nových pomôcok pre deti so špeciálnymi potrebami, i pre starších a zdravotne znevýhodnených ľudí, IDA spustila nový e-shop, na ktorom je možná objednávka pomôcok v slovenskej a anglickej verzii. E-shop je dostupný na web adrese www.inclu.sk

Tím IDA pripravil videá s popisom každej pomôcky, viac než 60 príspevkov bolo pridaných na sociálne siete, uskutočnili sa návštevy odborníkov viacerých centier poradenstva a prevencie. Pomôcky boli predstavené niekoľkým školám v Senci a v jeho okolí.

Ukrajinským aj slovenským deťom, ktorým pomáhajú odborníci z Včasnej intervencie TENENET o.z. a Komunitných centier v Senci, v Jánovciach, v Banskej Bystrici, Zvolene i na východe Slovenska boli ponúkané balíčky pre predškolákov, aby si mohli precvičovať svoje zručnosti, pamäť a logiku.

ELDIS-SOCIO

Tento projekt bol spustený v októbri 2022 vďaka finančnej podpore Nórskeho a Lichtenštajnských fondov a podpore Výskumnej agentúry SR.

Projekt “Digitalizácia pre starších ľudí a osoby so zdravotným postihnutím v sociálnych službách“ z programu Welfare Technology a Ambient Assisted Living Technologies **BIN01_2021_003**, žiadosť-63926-2021-11-22) podporeného v rámci programu Rozvoj Obchodu, Inovácií a MSP.

ELDIS-SOCIO získal grant z Nórska v sume 1 457 009 €. Projekt je spolufinancovaný zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.



Počas roka 2023 tím projektu pokračoval vo vývoji aplikácie ELDIS SOCIO, ktorej začiatok sa datuje októbrom 2022, kedy sa začalo s prípravnými prácami.

V roku 2023 bolo ťažisko realizácie projektu zamerané na tvorbu hier a videí do aplikácie určenej na skríning kognitívnych schopností starších a zdravotne znevýhodnených v zariadeniach sociálnej starostlivosti. Výsledkom skríningu má byť zistenie, či má testovaný človek náznaky demencie, prípadne Alzheimerovu chorobu, kognitívne poruchy a

pri deťoch predškolského, resp. raného školského veku sa zisťujú poruchy učenia a sústredenia.

Zadania hier na testovanie pamäte, logiky, orientácie v priestore a v čase, komunikačných, vôľových a vnemových schopností pripravili tímy Súkromného centra poradenstva a prevencie a Ambulancie klinickej psychológie TENENET o.z. Psychologičky, špeciálne pedagogičky, logopedička, školská psychologička a fyzioterapeutka viedli skupinu kreatívny pri tvorbe grafiky, mechaniky a logiky hier.



Okrem precízneho zadania úloh starostlivo sledovali tvary, farebnosť, veľkosť a umiestnenie grafických prvkov v hrách a tiež jednoduchosť pohybu na zariadení. Dôležité boli aj hlasové povely umelej inteligencie, ich zreteľnosť a prívetivosť.

V priebehu roka 2023 sa podarilo dokončiť 30 z celkových 45 hier aplikácie a 5 videí s jednoduchými cvičeniami na základnú hybnosť tela. Zároveň bola pripravená testovacia platforma, úložisko údajov a právnické aspekty zberu dát (GDPR predovšetkým, podklady na ochrannú známku a zdrojové licencie).

V rámci projektu sa pripravili pilotné testovanie aplikácie, v ktorých bol plánovaný rozvoz 100 iPadov do zariadení sociálnej starostlivosti po celom Slovensku. Koncom roka 2023 sa podarilo skontaktovať so zástupcami 50 zariadení, z ktorých viac než 40 prejavilo o zapojenie sa do projektu skutočný záujem.

5. Spoločensky prínosné aktivity sociálneho podniku a prezentácia v médiách



Projekt IDA bol v júni 2023 predstavený aj na Konferencii o sociálnych inováciách na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR, na ktorej sa zúčastnili odborníci v oblasti rozvoja povedomia o prínose sociálnych inovácií v spoločnosti a iné subjekty, ktoré svoje produkty prezentovali ako výstup sociálnej inovácie. Viac info na webe www.inclu.sk

V júni 2023 WELLNEA zorganizovala 1. ročník “Deň otvorených dverí WELLNEA” počas ktorého mala široká verejnosť možnosť oboznámiť sa so službami a činnosťami salónu krásy ako aj s projektmi sociálnych inovácií IDA a ELDIS SOCIO. Zamestnanci si pripravili prezentácie svojich služieb a produktov, ktoré sa stretli s vysokým záujmom verejnosti a napomohli aj k zvýšeniu počtu nových klientov.



Pod záštitou európskej organizácie “Opravári spoločnosti” sa produkty WELLNEA, s.r.o.,r.s.p. prezentovali na hudobnom festivale Pohoda v júli 2023.

Na podujatí “Radničkiné trhy” v Bratislave zamestnankyne podniku predstavili inkluzívne produkty projektov IDA a ELDIS SOCIO, zdôraznili dôležitosť podporovaného zamestnávania a poskytnutie pracovnej príležitosti pre znevýhodnených a zraniteľných ľudí.

V októbri 2023 sa konala 2. online konferencia projektu ELDIS SOCIO, na ktorej zástupcovia projektu informovali o pokrokoch vývoja plánovaných aplikácií - zadanie hier, dizajn, mechanik, logika hier. Špeciálne sa venovali aj nastaveniu kritérií, zberu a vyhodnocovaní dát ako aj ochrane osobných údajov, licenciám a autorským právam. Zástupkyňa RSP predstavila aj metodiku pilotného testovania na cieľovej skupine. Viac info na webe www.eldis-socio.sk

Na Národnej konferencii o duševnom zdraví a psychosociálnej podpore (MHPSS) pod názvom “Hľadanie riešení a ciest vedúcich ku komplexnému MHPSS systému pre ľudí postihnutých krízou”, ktorá sa konala v novembri 2023 v Oponiciach, dostali zástupkyne podniku možnosť predstaviť produkty a služby v rámci projektov IDA a ELDIS SOCIO, pričom zdôraznili ich prínos v rámci psychosociálnej podpory pre znevýhodnené a zraniteľné cieľové skupiny.

Aj v roku 2023 bola WELLNEA, s.r.o., r.s.p. prezentovaná ako príklad dobrej praxe fungovania sociálneho podnikania na Slovensku v rámci slovensko-gruzínskeho projektu „SEOS_II. - Optimalizácia politík podporovaného zamestnávania v Gruzínsku“, ktorý bol schválený v rámci programu SlovakAid. Činnosť WELLNEA, s.r.o., r.s.p. bola prezentovaná ako príklad dobrej praxe zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Projekty WELLNEA rezonovali v rámci príkladov dobrej praxe zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením v rámci projektu podporeného cez program EÚ ERASMUS+. Projekt CORE-ReLieF je zameraný na výmenu skúseností a dobrej praxe pri zamestnávaní ľudí, ktorí majú sťažené podmienky umiestnenia sa na trhu práce. V našom ponímaní ide o zdravotne alebo inak znevýhodnených ľudí (napr. aj takých, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní) alebo zraniteľné skupiny ľudí – napr. mamičky po materskej, ktoré si dlhšie nevedia nájsť prácu.

WELLNEA s.r.o., r.s.p. spolupracuje aj s Ekonomickou univerzitou v Bratislave (EUBA), s Katedrou sociálneho rozvoja a práce. Členka poradného výboru (PV) Marcela Hajtmánková pravidelne v rámci predmetu „Sociálna ekonomika“ rieši projekty vedúce k zefektívneniu fungovania existujúcich sociálnych podnikov. Na základe fungovania WELLNEA, s.r.o., r.s.p. prezentovala študentom fungovanie r.s.p v praxi a následné spoločné nastavenie podnikateľského plánu. Aj v roku 2023 sa uskutočnili záverečná prezentácie prác študentov priamo v priestoroch EUBA, v rámci ktorej bola členka PV WELLNEA s.r.o., r.s.p. vo výberovej komisii.



6. Finančný prehľad

Počas roka 2023 WELLNEA dostala štátne príspevky na zamestnávanie zdravotne postihnutých ľudí (mzdy zdravotne postihnutých, mzdy pracovných asistentov), a to nasledovne:

- Príspevok v integračnom podniku podľa § 53g zákona č. 5 /2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov - mesačná celková cena práce na znevýhodnených zamestnancov (schválené na kalendárny rok), Dohoda č. 22/03/53G/1 zo dňa 31.1.2022, Dohoda č. 22/03/53G/17 zo dňa 24.8.2022, Dohoda č. 22/03/53G/22 zo dňa 15.12.2022 vo výške 22 786,69 Eur.
- Príspevok na činnosť pracovného asistenta/ zamestnanca podľa § 59 zákona č. 5 /2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky – mesačná celková cena práce na pracovných asistentov (schválené na rok) Dohoda č.22/03/059/24 zo dňa: 29.7.2022, Dohoda č.23/03/059/24 zo dňa 26.7.2023 vo výške 13 588,06 Eur.
- príspevok integračnému podniku podľa § 19b zákona č. 112 /2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zo Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č.2, SA.101576 zverejneného v Obchodnom vestníku č.245/2021, dňa 22.12.2021- mesačná celková cena práce na znevýhodnených zamestnancov (schválené na kalendárny rok), Dohoda č. 23/03/19B/9 zo dňa 29.3.2023, Dohoda č. 13/03/29B/10 zo dňa 16.5.2023, Dohoda č. 23/03/19B/14 zo dňa 6.7.2023, Dodatok k dohode č. 23/03/19B/14-1 zo dňa 12.9.2023 vo výške 82 321, 85 Eur.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákone o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

RSP získala majetok z dotácie, nevrátenej časti podmiennečne vratného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov – v roku 2023 iba príspevky na mzdy od UPSVaR a z projektu ELDIS SOCIO “Digitalizácia pre starších ľudí a osoby so zdravotným postihnutím v sociálnych službách“ z programu Welfare Technology a Ambient Assisted Living Technologies **BIN01_2021_003**, žiadosť-63926-2021-11-22) podporeného v rámci programu Rozvoj Obchodu, Inovácií a MSP.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, **použije 100% zisku** po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **využil** zníženú sadzbu DPH (10%)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel,

na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienične vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy **x** počet zamestnancov RSP **a zároveň**
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok **x** počet zamestnancov RSP, **pričom**
- 3) suma najvyššej mzdy **neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy

(podmienky musia byť dodržané kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)

RSP vyhlasuje, že využil úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE. V prípade, ak RSP využil úľavu na dani z príjmu, **využil ju v 100%**. Úľavu na dani z príjmu použije **na**:

1) dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE) v nasledujúcom období

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom.

RSP dodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP použil 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevezal** úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého **100% po zdanení použil** v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
- vytvorenie rezervného fondu v zmysle základného dokumentu - založenie fondu 427 na ich budúce použitie na dosiahnutie merateľného PSV.

Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

a) Informácie o vývoji účtovnej jednotky

Spoločnosť bola založená v roku 2009 a pôsobí len na tuzemskom trhu. Od svojho založenia si spoločnosť relatívne stabilne udržiava svoje postavenie vo svojej oblasti pôsobenia. Vývoj na trhu však prináša zvýšenú konkurenciu a požiadavky, ktorým sa musíme neustále prispôbovať.

Spoločnosť neidentifikovala žiadne špecifické významné riziká a neistoty, okrem všeobecne známych rizík podnikania alebo prípadných udalostí vyššej moci. Prognóza pre ďalšie obdobie je stabilná, resp. dajú sa očakávať výkyvy v odbyte z dôvodu cyklických výkyvov na trhu. Spoločnosť svojou obchodnou činnosťou nemá významný vplyv na životné prostredie, nevypúšťa exhaláty do vzduchu ani nevytvára znečistenie vody, či nebezpečné odpady.

SÚVAHA	
Vybrané ukazovatele o majetku a záväzkoch	
STRANA AKTÍV SÚVAHY (netto aktíva v celých eurách)	ROK 2023
MAJETOK SPOLU	625 859
A. Neobežný majetok	347 652
A.I Dlhodobý nehmotný majetok	0
A.II Dlhodobý hmotný majetok	342 652
A.III Dlhodobý finančný majetok	5000
B. Obežný majetok	278 207
B.I Zásoby	0
B.II Dlhodobé pohľadávky	0
B.III Krátkodobé pohľadávky	185 986
B.IV Krátkodobý finančný majetok B. V Finančné účty	92 221

STRANA PASÍV SÚVAHY (údaje v celých eurách)	ROK 2023
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	625 859
A. Vlastné imanie	195 348
A.1 Základné imanie	7000
A.II Kapitálové fondy	4000
A.III Fondy zo zisku	780
A.IV Oceňovacie rozdiely	0
A.V Nerozdelený zisk alebo neuhradená strata minulých rokov	130 579
A.VI Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	52 989
B. Záväzky	400 712
B.I Dlhodobé záväzky	5 310
B.II Dlhodobé rezervy	0
B.III Dlhodobé bankové úvery	130 248
B.IV Krátkodobé záväzky	216 889
B.V Krátkodobé rezervy	48 265
B.VI Bežné bankové úvery	0
B.VII Krátkodobé finančné výpomoci	0

Komentár k súvahe - aktíva:

Spoločnosť hospodári s vlastným dlhodobým hmotným majetkom. Spoločnosť nevlastní akcie ani obchodný podiel v inej spoločnosti; Spoločnosť vlastní podielové cenné papiere v hodnote 5 000 eur.

Vývoj stavu zásob je priaznivý, nedošlo k zvýšeniu ich stavu ani nárastu pomaly obratových zásob bez pohybu nad jeden rok. Vývoj stavu krátkodobých pohľadávok je priaznivý, nevzrástol ich celkový objem.

Komentár k súvahe - pasíva:

Celé základné imanie spoločnosti v sume 7 000 EUR zapísané v obchodnom registri je splatené. Vlastné imanie spoločnosti je v sume 195 348 Eur, a celkové záväzky sú v sume 400 712,00 Eur. Spoločnosť vytvára zákonný rezervný fond v súlade so Stanovami spoločnosti a Obchodným zákonníkom.

Krátkodobé rezervy v sume 48 265,00 Eur sú najmä rezerva na nevyčerpané dovolenky.

Spoločnosť má bankové úvery v Slovenskej sporiteľni.

Celkové záväzky sú v sume 400 712,00 Eur, z toho sú väčšie čiastky záväzkov takéto (zaokrúhlene) - záväzky voči spoločníkom 119 549,00 Eur, bankový úver 130 248,00 Eur, zamestnanci a odvody 82 295,00 Eur, neuhradené faktúry 3 070,00 Eur, rezerva na vyčerpanú dovolenku 48 265,00 Eur.

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	
Vybrané ukazovatele o výsledku hospodárenia	
(údaje v celých eurách)	ROK 2023
ČISTÝ OBRAT	
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	1 537 976
I. Tržby z predaja tovaru	6 742
II. Tržby z predaja vlastných výrobkov	291 772
III. Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	0
IV. Aktivácia	0
V. Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu	0
VI. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 239 462
Náklady na hospodársku činnosť spolu	1 476 690
A. Náklady na obstaranie predaného tovaru	0
B. Spotreba materiálu, energie a neskladovateľné dodávky	35 914
C. Služby	255 824
D. Osobné náklady	481 222
E. Dane a poplatky	3 110

F. Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku	44 858
G. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	0
H. Opravné položky k pohľadávkam	
I. Ostatné náklady na hospodársku činnosť	480 115
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	61 286
Pridaná hodnota	6 776
Výnosy z finančnej činnosti spolu	0
Náklady na finančnú činnosť spolu	8 297

V Senci, 19.7.2023

Nora Horváthová
konateľka

PhDr. Elena Kopcová, PhD.
konateľka

Prílohy:

1. Účtovná závierka 2023
2. Poznámky k účtovnej závierke 2023
3. Daňové priznanie
4. Detail potvrdenia PFS DP
5. Detail potvrdenia PFS UZ