WELLNEA s.r.o., r.s.p.
registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA
2025

1. Všeobecné informácie

Obchodné meno:	WELLNEA s.r.o., r.s.p.
Sídlo:	Lichnerova 41, 903 01 Senec
IČO:	44645643
DIČ:	2022766471
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum zápisu:	16.2.2009
Zaregistrovaná:	Zápis v OR SR, Mestský súd Bratislava III, Oddiel Sro, Vložka č.: 56919/B
Druh registrovaného sociálneho podniku:	Integračný

Spoločnosť WELLNEA s.r.o., r.s.p. vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nezmenila adresu prevádzky.

2. Zoznam zamestnancov sociálneho podniku

Zamestnanci so zdravotným znevýhodnením:

- Ildikó Ambrusová *(nástup po rodičovskej dovolenke 1.9.2025)*
- Radoslava Némethová
- Miroslava Némethová
- Martin Vranka
- Michal Melichar
- Andrea Mikuškovič Molnárová
- Viera Kovácsová
- Vojtech Vrábel
- Michal Martinec *(nástup do zamestnania od 1.4.2025)*
- Slováková Kristína *(nástup do zamestnania od 1.4.2025)*

Pracovné asistentky:

- Daniela Uhlárová (*31.3.2025, ukončenie pracovného pomeru)*
- Lívia Formaneková (*31.3.2025, ukončenie pracovného pomeru)*
- Lucia Duray *(nástup do zamestnania od 1.4.2025)*
- Ľubica Farkašová *(nástup do zamestnania od 1.4.2025)*
- Iveta Vargová *(nástup do zamestnania od 1.4.2025)*

Zamestnanci bez znevýhodnenia v zmysle zákona 112/2018 Z.z o sociálnej ekonomike:

- Dominika Kolenčíková *(od apríla 2023 nastúpila na materskú dovolenku)*
- Domény Veronika (*31.3.2025, ukončenie pracovného pomeru)*
- Heltková Natália (*31.3.2025, ukončenie pracovného pomeru)*
- Viktória Újváriová (*31.3.2025, ukončenie pracovného pomeru)*
- Erika Múčková (*31.3.2025, ukončenie pracovného pomeru)*

Štatutárna zástupkyňa: PhDr. Elena Kopcová, PhD.

3. Orgány WELLNEA s.r.o., r.s.p.

- **Valné zhromaždenie**
- **Konateľ spoločnosti**
- **Poradný výbor**

Poradný výbor

V zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Wellnea s.r.o. dňa 7.3.2025 WELLNEA s.r.o., r.s.p. na základe výsledkov volieb zriadila poradný výbor, ktorého úlohou je zúčastňovať sa na fungovaní registrovaného sociálneho podniku, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu registrovaného sociálneho podniku a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu.

RSP má vypracovaný interný dokument pre činnosť poradného výboru. Z každého zasadnutia poradného výboru je vypracovaná zápisnica nasledovne:

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 13.03.2025 o 13,00 hod.

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 12.06.2025 o 13,00 hod.

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 12.09.2025 o 13,00 hod.

ZÁPISNICA z rokovania poradného výboru spoločnosti, 11.12.2025 o 13,00 hod.

Členovia poradného výboru k 31.12.2025:

Radoslava Némethová - priamo zainteresovaná osoba, zdravotne znevýhodnená zamestnankyňa RSP.

Vojtech Vrábel - priamo zainteresovaná osoba, zdravotne znevýhodnená zamestnankyňa RSP.

Svetlana Sandberg - nepriamo zainteresovaná osoba, zamestnankyňa o.z. TENENET, ktoré poskytuje všeobecne prospešné služby v oblasti zamestnávania zdravotne znevýhodnených osôb.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nastali zmeny v zložení jeho orgánov, a to k 20.3.2025 odstúpila z konateľstva Nora Horváthová, ostala od 21.3.2025 len druhá konateľka ako jediná PhDr. Elena Kopcová, PhD. Následne od 1.7.2025 sa zmenil aj Spoločník, teda do 20.3.2025 bola spoločníčka Nora Horváthová v rovnakom pomere s Elenou Kopcovou, od 21.3.2025 do 30.6.2025 bola výlučne spoločníčkou len Elena Kopcová a od 1.7.2025 je výlučným spoločníkom/majiteľom TENENET o.z., IČO: 42255015, Oravská 3083/4, 903 01 Senec.

Zároveň sa menilo aj sídlo spoločnosti, a to od 14.5.2025 na Oravská 3083/4, 903 01 Senec.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok a RSP vyhlasuje, že nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku

Spoločnosť WELLNEA s.r.o., r. s. p. je od 1. 8. 2020 registrovaným sociálnym podnikom. Hlavným cieľom Spoločnosti je v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon“) dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti poskytovania služieb alebo tovarov.

Pozitívnym sociálnym vplyvom Spoločnosti je podpora regionálneho rozvoja a zamestnanosti prostredníctvom vytvárania pracovných miest pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, predovšetkým pre občanov so zdravotným znevýhodnením, a ich aktívna pracovná integrácia.

V roku 2024 spoločnosť WELLNEA s.r.o., r. s. p. pokračovala v činnostiach v oblasti poskytovania služieb ako sú masérske služby, pedikúra, manikúra, kadernícke a kozmetické služby, ako aj dizajnové služby, výroba didaktických pomôcok (IncluDidActive). Tieto činnosti sú vykonávané v súlade s čl. 8 spoločenskej zmluvy a príslušnými ustanoveniami zákona č. 112/2018 Z. z.

Od apríla 2025 došlo k zmene v činnostiach spoločnosti WELLNEA s.r.o., r. s. p. Spoločnosť ukončila prevádzkovanie časti zameranej na poskytovanie služieb salónu krásy (kozmetické služby, manikúra, pedikúra, masérske a kadernícke služby) vrátane súvisiacich živnostenských oprávnení.

Spoločnosť naďalej vykonáva svoju hlavnú podnikateľskú činnosť prostredníctvom tímu IncluDidActive (IDA), ktorý sa zameriava na vývoj, inovácie a tvorbu inkluzívnych didaktických, diagnostických, terapeutických a tréningových pomôcok pre osoby so zdravotným postihnutím. Táto činnosť predstavuje hlavnú oblasť napĺňania sociálneho cieľa registrovaného sociálneho podniku.

Uvedená zmena nemala negatívny vplyv na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu spoločnosti ani na zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím. Všetci zamestnanci so zdravotným postihnutím pôsobia v rámci činností tímu IncluDidActive, pričom od apríla 2025 došlo k ďalšiemu posilneniu zamestnanosti tejto cieľovej skupiny. Spoločnosť tak naďalej napĺňa svoje poslanie podpory zamestnanosti a pracovnej integrácie osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečuje dosahovanie sociálneho vplyvu prostredníctvom svojej hlavnej činnosti.

Motiváciou a spoločensky zodpovedným poslaním registrovaného sociálneho podniku je vytvárať príležitosti pre osoby so zdravotným postihnutím, aby mohli prostredníctvom vlastných životných, vzdelávacích a pracovných skúseností aktívne prispievať k tvorbe inkluzívnych didaktických, diagnostických, terapeutických a tréningových pomôcok. Tieto pomôcky sú navrhované s cieľom podporiť deti so zdravotným postihnutím pri vzdelávaní, rozvoji ich schopností a pri prekonávaní bariér, s ktorými sa stretávajú v školskom a každodennom živote. Spoločnosť tak prepája osobnú skúsenosť zamestnancov so zdravotným postihnutím s tvorbou riešení, ktoré majú priamy pozitívny spoločenský dopad na ďalšie osoby s podobným znevýhodnením.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv a splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

4.1. Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený
1	53,33 %	splnený
2	53,33 %	splnený
3	61,53 %	splnený
4	71,428 %	splnený
5	71,428 %	splnený
6	71,428 %	splnený
7	71,428 %	splnený
8	71,428 %	splnený
9	71,428 %	splnený
10	71,428 %	splnený
11	64,285 %	splnený
12	64,285 %	splnený

WELLNEA s.r.o., r.s.p. k 31.12.2025 zamestnávala 64,285 % zdravotne znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

WELLNEA s.r.o., r.s.p. v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nemenil predmety činnosti, len čiastočne niektoré činnosti zrušil a iné zanechal. Hlavným cieľom r.s.p. v zmysle spoločenskej zmluvy ako základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti: Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

4.2. Realizované aktivity 2025

Po skúsenostiach z obdobia pandémie COVID-19 spoločnosť postupne transformovala svoje pôvodné portfólio služieb zamerané na šperkársku výrobu a dizajnérske činnosti interiérov a exteriérov na vývoj, výrobu a inovácie pomôcok určených pre osoby so zdravotným postihnutím. Osobitná pozornosť je venovaná deťom so zdravotným znevýhodnením a rôznymi špeciálnymi potrebami.

V roku 2025 spoločnosť WELLNEA s.r.o., r. s. p. realizovala svoje aktivity prostredníctvom dvoch oblastí činnosti. V prvých mesiacoch roka pokračovala v poskytovaní služieb salónu krásy, pričom od apríla 2025 došlo k ukončeniu tejto časti podnikania vrátane súvisiacich živnostenských oprávnení. Spoločnosť sa následne plne zamerala na rozvoj a realizáciu činností tímu IncluDidActive (IDA), ktorý predstavuje hlavnú oblasť jej podnikateľskej aj sociálnej činnosti.

Realizované aktivity spoločnosti v roku 2025 boli zamerané najmä na:

1. **Vývoj, výrobu a inovácie inkluzívnych didaktických, diagnostických, terapeutických a tréningových pomôcok** pre deti a osoby so zdravotným postihnutím.
2. **Implementáciu projektov sociálnych inovácií na Slovensku**, zameraných na podporu inklúzie, vzdelávania, samostatnosti a zvyšovania kvality života osôb so zdravotným postihnutím.

Spoločnosť sa naďalej sústreďuje na rozvoj činností tímu IncluDidActive (IDA), ktorého hlavnou náplňou je vývoj, výroba a inovácie osobných, didaktických, diagnostických, terapeutických a tréningových pomôcok využívaných v domácom, školskom aj komunitnom prostredí. Cieľom týchto aktivít je podporovať samostatnosť, rozvoj schopností, vzdelávanie a plnohodnotné začlenenie osôb so zdravotným postihnutím do spoločnosti. Táto oblasť predstavuje nosnú podnikateľskú aj sociálnu činnosť registrovaného sociálneho podniku a od apríla 2025 tvorí rozhodujúcu časť jeho ekonomických aktivít a tržieb.

Ukončenie prevádzky salónu krásy nemalo negatívny vplyv na plnenie sociálneho poslania podniku ani na zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím. Všetci zamestnanci so zdravotným postihnutím pôsobia v rámci tímu IncluDidActive, pričom v priebehu roka 2025 došlo k ďalšiemu posilneniu zamestnanosti tejto cieľovej skupiny prijatím nových zamestnancov so zdravotným postihnutím. Spoločnosť zároveň pokračuje v rozširovaní pracovných príležitostí prednostne pre osoby so zdravotným postihnutím. Zdraví zamestnanci pôsobia najmä na pozíciách pracovných asistentov, ktorí podporujú pracovnú integráciu zamestnancov so zdravotným postihnutím.

Motiváciou a spoločensky zodpovedným poslaním registrovaného sociálneho podniku je vytvárať pracovné príležitosti pre osoby so zdravotným postihnutím a zároveň využívať ich jedinečné životné a vzdelávacie skúsenosti pri tvorbe pomôcok pre deti a ďalšie osoby s podobným zdravotným znevýhodnením. Významnou pridanou hodnotou tejto činnosti je, že na vývoji, tvorbe a testovaní pomôcok sa priamo podieľajú osoby so zdravotným postihnutím, ktoré do procesu prinášajú vlastné skúsenosti z každodenného života, vzdelávania a prekonávania bariér. Tým prispievajú k odstraňovaniu prekážok vo vzdelávaní, zlepšovaniu kvality života a podpore inklúzie osôb so zdravotným postihnutím v spoločnosti.

IncluDidActive – sociálna inovácia a spoločenský prínos

Projekt IncluDidActive (IDA) sa zameriava na výskum, vývoj, výrobu a inovácie inkluzívnych didaktických, diagnostických, terapeutických a tréningových pomôcok určených pre deti a osoby so zdravotným postihnutím, vrátane mentálneho, telesného, zmyslového a kombinovaného postihnutia. Pomôcky vznikajú v spolupráci s odborníkmi z oblasti špeciálnej pedagogiky, ergoterapie, psychológie, fyzioterapie a ďalších pomáhajúcich profesií tak, aby reflektovali individuálne potreby používateľov a podporovali ich celostný rozvoj.

Osobitný dôraz je kladený na zmyslovú stimuláciu, rozvoj funkčnej komunikácie, tréning kognitívnych schopností, podporu samostatnosti a sociálno-emocionálny rozvoj. Projekt reaguje na dlhodobý nedostatok dostupných, funkčných a personalizovaných pomôcok pre deti so špeciálnymi potrebami na Slovensku.

Pri vývoji pomôcok spoločnosť využíva princípy inkluzívneho dizajnu a univerzálneho navrhovania pre vzdelávanie (Universal Design for Learning – UDL), čím prispieva k:

- zvyšovaniu dostupnosti kvalitného vzdelávania a terapeutickej podpory pre deti so zdravotným postihnutím,

- podpore rodín, učiteľov, terapeutov a odborných pracovníkov pri práci s deťmi so špeciálnymi potrebami,
- znižovaniu rizika sociálneho vylúčenia,
- podpore inklúzie a vytváraniu prostredia, v ktorom môže každé dieťa rozvíjať svoj potenciál.

Vyvinuté pomôcky nachádzajú uplatnenie v materských a základných školách, špeciálnych školách, centrách poradenstva a prevencie, centrách včasnej intervencie, zdravotníckych zariadeniach, zariadeniach sociálnych služieb, ako aj v domácom prostredí.

Významnou pridanou hodnotou projektu je aktívne zapojenie osôb so zdravotným postihnutím do procesu návrhu, vývoja, testovania a zdokonaľovania pomôcok. Ich osobné skúsenosti umožňujú vytvárať riešenia, ktoré lepšie zodpovedajú potrebám cieľovej skupiny a prinášajú merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Spoločnosť pri svojej činnosti prepája ekonomickú udržateľnosť so spoločenskou zodpovednosťou. Dôraz kladie na kvalitu, bezpečnosť a environmentálnu udržateľnosť používaných materiálov a procesov. Pozitívny sociálny vplyv napĺňa aj prostredníctvom individuálneho a pro-klientskeho prístupu, ktorý zohľadňuje potreby konkrétnych rodín, zariadení a komunít.

Súčasťou činnosti spoločnosti je aj poskytovanie náhradného plnenia pre zamestnávateľov, ktorí plnia povinný podiel zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím. Medzi odberateľov produktov a služieb spoločnosti patria podnikateľské subjekty, školy, špeciálne školy, materské školy, poradenské zariadenia a ďalšie organizácie pôsobiace v oblasti vzdelávania a sociálnej inklúzie.

5. Spoločensky prínosné aktivity sociálneho podniku a prezentácia

V roku 2025 boli zamestnanci WELLNEA zapojení do medzinárodného projektu Erasmus+ „Self-advocates for Job Opportunity“ (STEM), realizovaného organizáciami STEM (Česká republika), ATEMPO (Rakúsko) a TENENET (Slovensko). Projekt prebieha v období september 2024 – august 2026 a jeho cieľom je podporovať zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím prostredníctvom využívania tzv. sebeobhajcov (self-advocates) – ľudí so zdravotným postihnutím, ktorí na základe vlastnej skúsenosti komunikujú so zamestnávateľmi a pomáhajú zvyšovať povedomie o inkluzívnom zamestnávaní.



V rámci projektu boli zamestnanci WELLNEA zapojení najmä do aktivít zameraných na zdieľanie osobných skúseností so zdravotným znevýhodnením a pracovným uplatnením. Prostredníctvom diskusií, workshopov a stretnutí so zamestnávateľmi poskytovali autentický pohľad na bariéry, s ktorými sa osoby so zdravotným postihnutím stretávajú pri hľadaní a udržaní zamestnania, ale aj na faktory, ktoré podporujú úspešnú inklúziu na pracovisku. Tieto skúsenosti boli využité pri výskumných aktivitách projektu a pri tvorbe odporúčaní pre zamestnávateľov.

Zamestnanci WELLNEA sa zároveň podieľali na medzinárodnej výmene skúseností s partnermi projektu z Českej republiky a Rakúska, čím prispeli k identifikácii osvedčených postupov v oblasti

podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím. Účasť na projekte im umožnila rozvíjať komunikačné a prezentačné zručnosti, posilňovať schopnosť sebazastupovania a aktívne sa zapájať do diskusií o tvorbe inkluzívneho pracovného prostredia.



Projekt zároveň prispel k zvyšovaniu povedomia zamestnávateľov o prínosoch diverzity na pracovisku a o možnostiach efektívnej podpory zamestnancov so zdravotným postihnutím. Výstupy projektu budú zahŕňať metodické materiály, odporúčania pre zamestnávateľov a nástroje podporujúce zapojenie sebeobhajcov do procesov náboru a udržania zamestnania. WELLNEU svojou účasťou prispieva k rozvoju inkluzívneho trhu práce a k vytváraniu príležitostí pre osoby so zdravotným postihnutím na Slovensku aj v medzinárodnom kontexte.

6. Finančný prehľad

Počas roka 2025 WELLNEA dostala štátne príspevky na zamestnávanie zdravotne postihnutých ľudí (mzdy zdravotne postihnutých, mzdy pracovných asistentov), a to nasledovne:

- Príspevok na činnosť pracovného asistenta/ zamestnanca podľa § 59 zákona č. 5 /2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky – mesačná celková cena práce na pracovných asistentov (schválené na rok) Dohoda č. 25/03/059/42 zo dňa: 14.3.2025, najviac vo výške 22 071,49 Eur, Dohoda č. 25/03/059/52 zo dňa: 16.4.2025, najviac vo výške 8 003,88 Eur.
- Príspevok integračnému podniku podľa § 19b zákona č. 112 /2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zo Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím - mesačná celková cena práce na znevýhodnených zamestnancov (schválené na kalendárny rok), Dohoda č. 25/03/19B/12 zo dňa 29.3.2025, maximálne do výšky 107 402,48 Eur, Dohoda č. 25/03/19B/16 zo dňa 16.4.2025, maximálne do výšky 20 464,65 Eur, Dohoda č. 25/03/19B/25 zo dňa 18.9.2025, maximálne do výšky 6 063,60 Eur.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákone o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov.**
RSP získala majetok z dotácie, nevrátenej časti podmienečne vratného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov – v roku 2024 iba príspevky na mzdy od UPSVaR.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, **použije 100% zisku** po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **využil** zníženú sadzbu DPH (10%)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienečne vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy **x** počet zamestnancov RSP **a zároveň**

2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok **x** počet zamestnancov RSP, **pričom**

3) suma najvyššej mzdy **neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy

(podmienky musia byť dodržané kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)

RSP vyhlasuje, že nevyužil úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE v 100 % výške z dôvodu nevykázania zisku v období za ktoré je spracovaná účtovná závierka.

RSP odoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že spĺňa výnimku na dodávanie tovarov a služieb závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle §24 odsek 5, písmeno c1 , d zákona o SE.

RSP dodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že spĺňa výnimku na dodávanie tovarov a služieb závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle §24 odsek 5, písmeno c1 , d zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevzal** úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

V súlade so svojím poslaním RSP dlhodobo používa 100 % zisku po zdanení na dosahovanie merateľného PSV. V roku 2024 bol hospodársky výsledok záporný, čo však nemení dlhodobý záväzok RSP reinvestovať prípadné zisky v prospech PSV.

Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

a) Informácie o vývoji účtovnej jednotky

Spoločnosť bola založená v roku 2009 a vykonáva svoju činnosť výhradne na území Slovenskej republiky. Od svojho vzniku si udržiava relatívne stabilnú pozíciu v rámci predmetu svojho podnikania. Vývoj trhu je charakteristický nárastom konkurenčného prostredia a zvyšujúcimi sa požiadavkami, na ktoré spoločnosť priebežne reaguje prostredníctvom prispôsobovania svojich interných procesov a stratégií.

V priebehu sledovaného obdobia spoločnosť neidentifikovala žiadne konkrétne významné riziká ani neistoty, s výnimkou všeobecne známych rizík spojených s podnikateľskou činnosťou a potenciálnych udalostí vyššej moci. Prognóza vývoja na nasledujúce obdobie je hodnotená ako stabilná, pričom nemožno vylúčiť prípadné odchýlky v úrovni odbytu v dôsledku cyklických zmien trhu.

S ohľadom na charakter svojej činnosti spoločnosť nevyvíja činnosti s negatívnym environmentálnym dopadom – nevypúšťa emisie do ovzdušia, neznečisťuje vodné zdroje a neprodukuje nebezpečné odpady.

SÚVAHA	
Vybrané ukazovatele o majetku a záväzkoch	
STRANA AKTÍV SÚVAHY (netto aktíva v celých eurách)	**ROK 2025**
MAJETOK SPOLU	102 382
A. Neobežný majetok	19 492
A.1 Dlhodobý nehmotný majetok	0
A.II Dlhodobý hmotný majetok	19 492
A.III Dlhodobý finančný majetok	0
B. Obežný majetok	72 609
B.I Zásoby	9 954
B.II Dlhodobé pohľadávky	0
B.III Krátkodobé pohľadávky	30 702

B.IV Krátkodobý finančný majetok B. V Finančné účty	31 953

Komentár k súvahe - aktíva:
Spoločnosť hospodári s vlastným dlhodobým hmotným majetkom. V priebehu účtovného obdobia pristúpila spoločnosť k odpredaju dlhodobého hmotného majetku. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie.

Stav zásob ku koncu účtovného obdobia poklesol.

Vývoj stavu krátkodobých pohľadávok je priaznivý, nevzrástol ich celkový objem. Z dôvodu opatrnosti vytvorila spoločnosť opravné položky k pohľadávkam, pri ktorých existuje riziko, že nebudú zo strany dlžníkov uhradené.

STRANA PASÍV SÚVAHY (údaje v celých eurách)	**ROK 2025**
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	102 382
A. Vlastné imanie	60 015
A.1 Základné imanie	7000
A.II Emisné ážio	0
A.III Zákonné rezervné fondy	1 750
A.V Ostatné fondy zo zisku	196 584
A.VI Oceňovacie rozdiely	0
A.VII Výsledok hospodárenia minulých rokov	- 122 255
A.VIII Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	- 132 340
B. Záväzky	42 367
B.I Dlhodobé záväzky	6 933
B.II Dlhodobé rezervy	0
B.III Dlhodobé bankové úvery	0
B.IV Krátkodobé záväzky	26 125
B.V Krátkodobé rezervy	9 309
B.VI Bežné bankové úvery	0
B.VII Krátkodobé finančné výpomoci	0

Komentár k súvahe - pasíva:

K 31. decembru dosiahla spoločnosť vlastné imanie vo výške 60 015 EUR. Základné imanie zapísané v Obchodnom registri predstavuje 7 000 EUR a je v plnej miere splatené.

V súlade so Spoločenskou zmluvou a ustanoveniami Obchodného zákonníka spoločnosť zostáva rovnaký zákonný rezervný fond. Na základe rozhodnutia valného zhromaždenia bol tento fond navyše doplnený aj zo zisku minulých rokov v rámci procesu socializácie zisku.

K 31. decembru 2025 predstavovali celkové záväzky spoločnosti sumu 42 367 EUR. Z toho najvýznamnejšie položky tvorili:

- záväzky voči spoločníkom vo výške 155 EUR, pokles,
- záväzky voči zamestnancom a na sociálne a zdravotné odvody vo výške 14 507 EUR,
- záväzky voči obchodným partnerom vo výške 5 256 EUR,
- rezerva na nevyčerpanú dovolenku v hodnote 9 309 EUR.

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	
Vybrané ukazovatele o výsledku hospodárenia	
(údaje v celých eurách)	**ROK 2025**
ČISTÝ OBRAT	
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	227 291
I. Tržby z predaja tovaru	0
II. Tržby z predaja vlastných výrobkov	7 338
III. Tržby z predaja služieb	38 570
IV. Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	-586
V. Aktivácia	0
VI. Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého	415
VII. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	181 554
Náklady na hospodársku činnosť spolu	352 021
A. Náklady na obstaranie predaného tovaru	0
B. Spotreba materiálu, energie a neskladovateľné dodávky	10 265
C. Opravné položky k zásobám	0

D. Služby	32 819
E. Osobné náklady	197 754
F. Dane a poplatky	886
G. Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku	1 848
H. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného	1 880
I. Opravné položky k pohľadávkam	-67 556
J. Ostatné náklady na hospodársku činnosť	174 125
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	- 124 730
Pridaná hodnota	2 238
Výnosy z finančnej činnosti spolu	6
Náklady na finančnú činnosť spolu	7 616
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	- 7 610
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	- 132 340

V Senci, 19.6.2026.

PhDr. Elena Kopcová, PhD.

konateľka

Prílohy:

1. Účtovná závierka 2025
2. Poznámky k účtovnej závierke 2025
3. Daňové priznanie
4. Detail potvrdenia PFS DP
5. Detail potvrdenia PFS UZ